

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 01/18

к коллективному договору муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детская Школа Искусств города Дивногорска»
на 2013-2015 годы

г. Дивногорск

« 24 » декабря 2018г.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская Школа Искусств города Дивногорска», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Павленко Галины Владимировны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская Школа Искусств города Дивногорска», представляемые Профсоюзной организацией работников культуры города Дивногорска, именуемой далее – «Профсоюз», в лице председателя Ильиной Натальи Викторовны, действующего на основании Положения, с другой стороны, совместно именуемые – «Стороны», на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 2 от «24» декабря 2018 г.), в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44, ст. 335 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 8.1.- 8.3. Коллективного договора МБУ ДО ДШИ г. Дивногорска» на 2013-2015 годы, на основании п. 4 ч. 5 ст. 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», постановления администрации города Дивногорска от 18.05.2012 № 122п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры» (в ред. от 15.03.2018), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с истечением 31.12.2018г. срока действия Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская Школа Искусств города Дивногорска» на 2013-2015, Стороны согласились продлить его действие на срок три года с 01.01.2019 по 31.12.2021.

2. Пункт 3.2. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Педагогические работники учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года. Порядок и условия предоставления длительного отпуска определяются Положением о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам МБУ ДО «ДШИ г. Дивногорска», длительного отпуска сроком до одного года. Положение утверждается Работодателем по согласованию с Профсоюзом, является неотъемлемой частью настоящего Договора и приложением к нему (Приложение 1)».

3. Пункт 4.4. раздела 4 «Оплата труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.4. Работникам учреждения устанавливаются следующие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы:

По должностям работников образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N **216н** «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Должности, отнесённые к ПКГ «Должности педагогических работников»

2 квалификационный уровень	5 246 рублей;
3 квалификационный уровень	6 270 рублей;
4 квалификационный уровень	6 533 рубля;

По общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № **247н** «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих **третьего уровня**»

1 квалификационный уровень	3623 рублей;
----------------------------	--------------

По должностям общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № **248н** «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Должности отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих» **первого уровня**

1 квалификационный уровень	2 552 рубля;
----------------------------	--------------

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих **второго уровня**»

1 квалификационный уровень	2 971 рубль;
2 квалификационный уровень	3 623 рубля;

По должностям работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № **570** «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии **ведущего звена**»

	5 648 рублей;
--	---------------

По профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Профессии, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии **первого уровня**»

2918 рублей;

Профессии, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии **второго уровня**»

2971 рубль»

1 квалификационный уровень

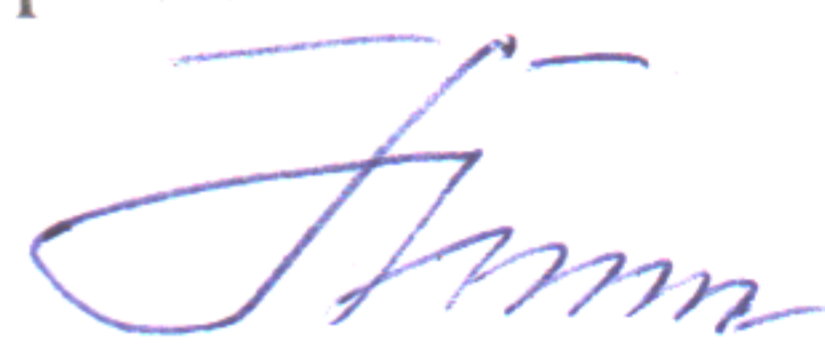
4. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2019г. и действует по 31.12.2021г.

7. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская Школа Искусств города Дивногорска» на 2013-2015.

Представитель работодателя

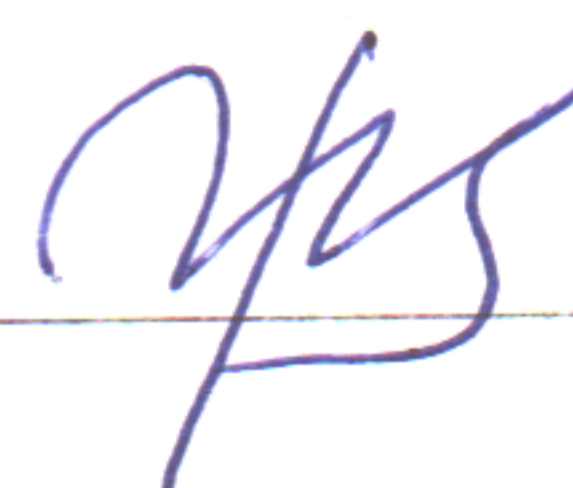


Г.В. Павленко

М.П.



Представитель работников



Н.В. Ильина

М.П.

От работодателя:

Директор муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей

«Детская Школа Искусств города Дивногорска»

Н.А.Гаврилова

2013 г.

От работников:

Председатель профсоюзной организации работников культуры города Дивногорска

Г.В.Павленко

«26» июня 2013 г.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей
«Детская Школа Искусств города Дивногорска»
на 2013-2015 годы

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – закон о профсоюзах), Законом Красноярского края от 31.03.2011 г. № 12-5724 «О социальном партнерстве» и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Детская Школа Искусств города Дивногорска» (далее – учреждение) между Работодателем и работниками.

1.2. Сторонами коллективного договора являются:

- муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детская Школа Искусств города Дивногорска», именуемое далее «**Работодатель**», в лице директора Гавриловой Нины Анатольевны, действующего на основании устава учреждения, с одной стороны, и
- работники учреждения, представляемые Профсоюзной организацией работников культуры города Дивногорска, в лице председателя Павленко Галины Владимировны, действующего на основании Положения, именуемый далее – «**Профсоюз**», с другой стороны, совместно именуемые – «**Стороны**».

1.3. Предметом коллективного договора (далее – **договор**) является преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством Российской Федерации и Красноярского края, правовыми актами органов местного самоуправления положения об условиях труда, в том числе его оплаты, занятости, условиях высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другие вопросы, определенные Сторонами.

1.4. Настоящий договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе полномочности представителей сторон, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего договора.

1.5. Во исполнение настоящего договора Работодателем принимаются локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (положение об оплате труда работников учреждения, правила внутреннего трудового распорядка, график отпусков, графики сменности, должностные инструкции и т.п.) по согласованию с Профсоюзом.

Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения работников учреждения по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации, отраслевыми соглашениями, заключенными на всех уровнях, настоящим договором.

Трудовые договоры не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим договором.

1.6. Действие настоящего договора распространяется на всех работников учреждения.

РАЗДЕЛ 2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ. УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1 Трудовые отношения при поступлении на работу в учреждение оформляются заключением письменного трудового договора, как на неопределенный срок, так и на срок не более пяти лет.

Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий её выполнения, а именно в случаях, предусмотренных частью первой статьи 59 ТК РФ.

2.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и прекращения регулируется нормами ТК РФ.

2.3. Права и обязанности работника и Работодателя устанавливаются трудовым законодательством Российской Федерации и Красноярского края, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, правовыми актами органов местного самоуправления, Уставом учреждения, локальными нормативными актами, соглашениями, настоящим договором, трудовыми договорами, должностными инструкциями.

2.4. Помимо лиц, указанных в ст. 70 ТК РФ, испытание при приеме на работу не устанавливается:

лицам, уволенным с работы по любым основаниям, кроме совершения виновных действий, и возвратившимся в учреждение на вакантные должности в течение одного года со дня увольнения;

лицам пенсионного и предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста для назначения трудовой пенсии).

2.5. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

2.6. Работодатель осуществляет профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям, а при необходимости – в образовательных учреждениях среднего, высшего профессионального и дополнительного образования на условиях, установленных трудовым договором.

2.7. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации высвобождаемых работников в связи с ликвидацией учреждения либо сокращением численности или штата работников проводится в течение двух месяцев с момента получения уведомления об увольнении под конкретные рабочие места, предоставляемые Работодателем в том же учреждении, с которым работник находится в трудовых отношениях.

2.8. В случае реорганизации учреждения, изменения формы собственности или организационно-правовой формы, реструктуризации, изменения типа учреждения, влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, не менее чем за **три месяца** Работодатель направляет Профсоюзу работников соответствующее уведомление с указанием количества и категорий увольняемых, а также сроков, в течение которых намечено осуществить указанные мероприятия.

При принятии решения о сокращении численности или штата работников учреждения, и возможном расторжении трудовых договоров с работниками Работодатель обязан также

представить в Профсоюз проекты приказов о сокращении численности и штата, планы - графики высвобождения работников, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

2.9. Помимо случаев, предусмотренных статьей 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации в случае сокращения численности или штата работников учреждения имеют:

одинокие матери, воспитывающие ребенка до 16 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), а также лица, воспитывающие указанных детей без матери;

лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста для назначения трудовой пенсии) и проработавшие в учреждении свыше 10 лет.

2.10. В случае ликвидации учреждения или сокращения численности или штата работников по заявлению работника, предупрежденного о предстоящем увольнении, Работодатель предоставляет высвобождаемому работнику на основании его письменного заявления время для поиска новой работы с сохранением заработной платы (не менее 4 часов в неделю).

2.11. При увольнении работника по основанию, предусмотренному пунктом 2 или 3 части первой ст. 81 ТК РФ и невозможности перевода с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья, Работодатель предлагает вакансии в других местностях в случае письменного обращения об этом работника.

2.12. Лица, уволенные по сокращению численности или штата, в течение года со дня увольнения имеют преимущественное право на возвращение в учреждение и занятие открывшихся вакансий.

2.13. В случае создания автономного учреждения путем изменения типа учреждения в состав наблюдательного совета включается представитель Профсоюза.

РАЗДЕЛ 3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Режим рабочего времени и время отдыха в учреждении, в частности продолжительность рабочей недели, продолжительность ежедневной работы, время начала и окончания работы, время перерывов в работе, выходные дни установлены Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными Работодателем по согласованию с Профсоюзом.

3.2. Работодатель предоставляет работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Для педагогического состава учреждения (директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по внеклассной работе, методист, преподаватель, концертмейстер) предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

Работникам учреждения предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 8 календарных дней в соответствии с законом РФ от 19.02.1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах крайнего севера и приравненных к ним местностях».

3.3. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем по согласованию с Профсоюзом не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

3.4. Перенос выходных дней на другие дни в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней, осуществляемый Правительством Российской Федерации, обязателен для Работодателя.

Работодатель не вправе самостоятельно переносить выходные дни на другие дни.

3.5. Работодатель с учетом своих производственных и финансовых возможностей может самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников.

РАЗДЕЛ 4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Оплата труда работников учреждения осуществляется на основании Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская Школа Искусств города Дивногорска» (далее – **Положение**), принятого в соответствии с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, правовыми актами органов местного самоуправления.

Положение с приложениями к нему утверждается Работодателем по согласованию с Профсоюзом, является неотъемлемой частью договора и приложением к нему (Приложение № 1).

Положение размещается в доступном для работников месте.

4.2. Новая система оплаты труда работников учреждения (далее - новая система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

4.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливаются в трудовом договоре работника руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных правовыми актами органов местного самоуправления.

4.4. Работникам учреждения устанавливаются следующие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы:

По профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 N **121н** "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии":

Профессии, отнесённые к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии **первого уровня**» 2102 рублей;

Профессии, отнесённые к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии **второго уровня**»
1 квалификационный уровень 2140 рублей;

По должностям работников образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N **216н** «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Должности, отнесённые к ПКГ «Должности педагогические работники»

2 квалификационный уровень	3679 рублей;
3 квалификационный уровень	4418 рублей;
4 квалификационный уровень	4607 рублей;

По общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих **третьего уровня**»

1 квалификационный уровень 2610 рублей;

По должностям общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих **первого уровня**»

1 квалификационный уровень 1839 рублей;

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих **второго уровня**»

1 квалификационный уровень 2140 рублей;

2 квалификационный уровень 2610 рублей;

По должностям работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии **ведущего звена**» 4069 рублей;

4.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, правовыми актами органов местного самоуправления.

Виды и размеры компенсационных выплат указываются в трудовом договоре каждого работника.

4.6. Работникам учреждения предоставляются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты:
 - за квалификационную категорию;
 - за опыт работы;
 - за сложность, напряженность и особый режим работы;
 - в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам;
 - в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае;
 - в целях обеспечения региональной выплаты;

- выплаты по итогам работы.

4.7. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников;

работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

В учреждении создается коллегиальный орган (комиссия, рабочая группа) по оценке результативности и качества труда работников учреждения, состав которой утверждается приказом руководителя учреждения.

В состав коллегиального органа включается представитель Профсоюза.

4.8. Выплаты стимулирующего характера производятся с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника, установленных в приложениях к Положению.

Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат:

- в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам;
- обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);
- обеспечения региональной выплаты.

4.9. Заработная плата выплачивается дважды в месяц 6 и 21 числа каждого месяца путем перечисления денежных средств на банковские карты работников.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

4.10. При выплате заработной платы Работодатель в письменной форме (расчетный листок) извещает каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

4.11. Работникам учреждения по решению руководителя оказывается единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

Единовременная материальная помощь не является заработной платой. Ее размер не может превышать трех тысяч рублей в течение календарного года по каждому вышеуказанному основанию.

4.12. Оплата труда руководителя учреждения устанавливается органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в трудовом договоре в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными актами содержащими нормы трудового права, правовыми актами органов местного самоуправления.

РАЗДЕЛ 5. ОХРАНА ТРУДА

5.1. Работодатель в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда гарантирует права Работника на охрану труда и обязуется обеспечить:

соблюдение норм и правил, проведение мероприятий по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и действующими нормативными документами Российской Федерации по охране труда;

комплектацию аптечек первой медицинской помощи на рабочих местах;

соответствие нормативно-технической документации Работодателя по охране труда государственным нормативным правовым актам, содержащим требования охраны труда;

своевременное проведение периодической аттестации рабочих мест по условиям труда с замерами параметров вредных и опасных факторов, разработку мероприятий и принятие мер по снижению опасных и вредных факторов до нормативных значений;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, средствах индивидуальной защиты;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, проведение инструктажа по охране труда и проверки знания требований охраны труда;

приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда;

анализ причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разработку и внедрение профилактических мероприятий по их предупреждению;

расследование с участием Профсоюза и учет в установленном законодательством Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и своевременное доведение информации о несчастных случаях в уполномоченные органы;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

5.2. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Работодатель обеспечивает организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований).

5.3. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;
- немедленно извещать своего руководителя или замещающее его лицо о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

РАЗДЕЛ 6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. Исходя из финансовых возможностей Работодатель по согласованию с Профсоюзом может устанавливать гарантии и компенсации, более благоприятные чем предусмотрены трудовым законодательством Российской Федерации.

6.2. Работнику, нуждающемуся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев и отстраненному от работы в связи с его отказом от временного перевода или отсутствием соответствующей работы у Работодателя, сохраняется средняя заработная плата в течение четырех месяцев (ст. 73 ч. 2 ТК РФ).

6.3. Работодатель обязуется не допускать случаев направления работников учреждения в командировки без возмещения им командировочных расходов.

6.4. Профсоюз через вышестоящие профсоюзные организации в случаях и порядке, предусмотренных уставом, положениями оказывает членам профсоюза материальную помощь, бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым и иным вопросам.

РАЗДЕЛ 7. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

7.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза определяются ТК РФ, законом о профсоюзах, иными нормативными правовыми актами РФ и Красноярского края, Уставом

Российского профессионального союза работников культуры, соглашениями и настоящим договором.

7.2. Работодатель обязуется:

безвозмездно предоставить Профсоюзу оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также средства связи, необходимые нормативные правовые документы;

предоставлять Профсоюзу информацию о деятельности Работодателя для ведения переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективного договора;

согласовывать локальные нормативные акты с Профсоюзом в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ;

освобождать от работы с сохранением среднего заработка председателя и членов профсоюза на время участия в качестве делегатов созываемых профсоюзом съездов, конференций, а также для участия в выборных органах профсоюза, проводимых им семинарах, совещаниях и других мероприятиях, проводимых на локальном, территориальном и (или) краевом уровнях;

предоставлять Профсоюзу возможность беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места в учреждении, получать информацию и соответствующие документы о состоянии условий труда, а также иных документов, необходимых для осуществления контроля за соблюдением Работодателем трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, настоящего договора, локальных актов;

обеспечивать участие Профсоюза в рабочих группах и комиссиях, образованных в учреждении, а также включает представителя Профсоюза в состав коллегиальных органов и аттестационной комиссии;

ежемесячно и бесплатно удерживать из заработной платы членские профсоюзные взносы в размере 1 % и перечислять их в определенном соглашении порядке.

7.3. Профсоюз обязуется:

осуществлять представительство и защиту трудовых, социально-экономических и других прав и интересов членов профсоюза, в том числе в судебных и иных государственных органах;

осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, настоящего договора, и локальных нормативных актов;

участвовать в разработке локальных нормативных актов и их согласовании;

совместно с вышестоящими профсоюзными организациями добиваться увеличения базовых окладов (должностных окладов), минимальных ставок заработной платы работников не ниже уровня минимального размера оплаты труда;

при разрешении коллективных трудовых споров отдавать предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур;

оказывать бесплатную правовую, методическую и организационную помощь членам профсоюза;

выполнять иные обязательства в соответствии с уставом.

РАЗДЕЛ 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящий договор заключен сроком на три года и вступает в силу с 1 июля 2013 г.

8.2. Если по истечении установленного срока действия договора ни одна из сторон не выступила инициатором по заключению нового коллективного договора, то его действие продлевается Сторонами на срок не более трёх лет.

8.3. Изменения и дополнения настоящего договора в течение срока его действия производится только по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для его заключения.

8.4. Стороны договорились, что текст договора должен быть доведен Работодателем и Профсоюзом до сведения работников в течение 10 дней после его подписания путем ознакомления работника под роспись и размещения его в доступном для всех работников месте.

Стороны обязуются разъяснять работникам положения настоящего договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

8.5. Контроль за выполнением договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

8.6. За неисполнение настоящего договора и нарушение его условий, стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.7. Настоящий коллективный договор направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение 7 дней после подписания.

8.8. При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить работника под роспись с настоящим договором и приложением к нему.

Приложение к коллективному договору:

1. Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская Школа Искусств города Дивногорска» с приложениями.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 01

к коллективному договору муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская Школа Искусств города Дивногорска» на 2013-2015 годы

г. Дивногорск

«30» сентября 2014 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детская Школа Искусств города Дивногорска», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Павленко Галины Владимировны, действующего на основании устава учреждения, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская Школа Искусств города Дивногорска», представляемые Профсоюзной организацией работников культуры города Дивногорска, именуемой далее – «Профсоюз», в лице председателя Ильиной Натальи Викторовны, действующего на основании Положения, с другой стороны, совместно именуемые – «Стороны», на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания №14 от 30.09. 2014г.), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 8.3 Коллективного договора МБОУ ДОД «ДШИ г. Дивногорска» на 2013-2015 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Абзац 2 пункта 1.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«работники учреждения, представляемые Профсоюзной организацией работников культуры города Дивногорска, в лице председателя Ильиной Натальи Викторовны, действующего на основании Положения, именуемый далее – «Профсоюз», с другой стороны, совместно именуемые – «Стороны».

2. Пункт 4.4. раздела 4 «Оплата труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.4. Работникам учреждения устанавливаются следующие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы:

По должностям работников образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Должности, отнесённые к ПКГ «Должности педагогических работников»

2 квалификационный уровень	4585 рублей;
3 квалификационный уровень	5481 рубль;
4 квалификационный уровень	5711 рублей;

По общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № **247н** «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих **третьего уровня**»

1 квалификационный уровень

3167 рублей;

По должностям общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № **248н** «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих

первого уровня»

1 квалификационный уровень

2231 рублей;

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих

второго уровня»

1 квалификационный уровень

2597 рублей;

2 квалификационный уровень

3167 рублей;

По должностям работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № **570** «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии **ведущего звена**»

4937 рублей;

По профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № **121н** «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии »:

Профессии, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии

первого уровня»

2551 рублей;

Профессии, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии

второго уровня»

1 квалификационный уровень

2597рублей;

3. Раздел 4 «Оплата труда» дополнить пунктами 4.4¹ - 4.4³ следующего содержания:

«4.4¹. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Учреждения увеличиваются при условии наличия квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство в следующих размерах:

- главный – на 25%;
- ведущий – на 20%;
- высшей категории – на 15%;
- первой категории – на 10%;
- второй категории – 5%;

4.4². Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогическим работникам учреждения увеличиваются в зависимости от профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

- при наличии высшей квалификационной категории – на 20%
- при наличии первой квалификационной категории – на 15%
- при наличии второй квалификационной категории – на 10%.

4.4³. Выплаты компенсационного характера и персональные стимулирующие выплаты устанавливаются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета его увеличения, предусмотренного пунктами 4.4¹. и 4.4². Коллективного договора».

4. В пункте 4.6. раздела 4 «Оплата труда» в подпункте «персональные выплаты» слова «за квалификационную категорию» - исключить.

5. Абзац 2 пункта 4.11. раздела 4 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«Единовременная материальная помощь не является заработной платой. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей в течение календарного года по каждому основанию».

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская Школа Искусств г. Дивногорска» на 2013-2015 годы.

Представитель работодателя

Представитель работников

Г.В. Павленко

Н.В. Ильина



**РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
МБОУ ДОД «ДШИ города Дивногорска»**

Уведомительная регистрация которого произведена
администрацией г. Дивногорска

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР	203
ДАТА РЕГИСТРАЦИИ	28.06.2013
НАИМЕНОВАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ	МБОУ ДОД «ДШИ города Дивногорска»
ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ ФОРМА	Учреждение
ФОРМА СОБСТВЕННОСТИ	Муниципальная
ОТРАСЛЬ	Культура
СТОРОНЫ, ПОДПИСАВШИЕ	Гаврилова Н.А. - Директор Павленко Г.В. – Председатель профсоюзной организации работников культуры г.Дивногорска
ДАТА ПРИНЯТИЯ ДОГОВОРА	26.06.2013
СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА	3 (три) года
НАЛИЧИЕ ПРИЛОЖЕНИЙ	1 (одно)
ВНЕСЕНИЙ ИЗМЕНЕНИЙ, ДОПОЛНЕНИЙ (НОМЕР, ДАТА)	№ 230 от 02.10.2014

Начальник отдела
экономического развития



В.Ю.Панченко